

Personalbogen der Firma (AG):

A. Arbeitnehmer (AN):

Name, Vorname: Geb.datum:

Staatsang.keit: Nachweis Elterneigenschaft () ist beigefügt

Straße: PLZ Ort:

Beschäftigungsbeginn: Id.Nr.:

Lohnsteuerklasse: Konfession: ev / rk / keine / sonstige:

Sozialvers.nr.: Krankenkasse :

() Sofortmeldung ist abzugeben, z.B. Baugewerbe, Gastronomie, Personenbeförderung,
Schausteller, Forstwirtschaft, Gebäudereinigung, Messebau, Fleischwirtschaft

() BAU-Lohn, AN.nr. bei Soka-Bau:

Beschäftigung als () Angestellter / Arbeiter () Auszubildender () Werk-Student

Wöchentliche Arbeitszeit: Std., Urlaubstage / KJ: Tage

Probezeit: Monate, Kündigungsfrist: () gesetzlich, oder

Art der Tätigkeit: Beschäftigungsort:

Schulabschluss: Berufsausbildung: () nicht bekannt

Gehalt/Lohn mtl. EUR bzw. Stundenlohn EUR

weitere Gehaltsbestandteile / Sachbezüge:

AG erklärt, dass betriebliche Altersversorgung angeboten wird, mind. 2 Durchführungswege.

Bankverbindung für Lohnzahlung: Nr..... Bank..... BLZ.....

Tarifvertrag / Betriebsvereinb. anzuwenden: () nein, ja:

(X) Zutreffendes bitte ankreuzen

B. wenn Gleitzonen-Arbeitnehmer (EUR 450,01 – 850,00, nicht für Azubis)

Es besteht () kein weiteres Arbeitsverhältnis; Gleitzonenregelung ist anwendbar.

C. wenn „Mini-Job“ bis EUR 450,00, laufend beschäftigt

Es besteht () ein bzw () kein weiteres Mini-Job-Beschäftigungsverhältnis (ggf. Einzelheiten).
AG zahlt Pauschalbeitrag von 15% RV, 13% KV, 2% PLSt, Mini-Jobber trägt 3,9% RV-Pflichtanteil.
Ggf. () Mini-Jobber stellt Befreiungsantrag v. der RV-Pflicht (bitte unbedingt als Anlage beifügen)
Ggf. () Die Pauschalsteuer soll abweichend vom Arbeitnehmer getragen werden.
Ggf. () Die Versteuerung soll abweichend nach vorgelegter Lohnsteuerkarte erfolgen.
Ggf. () **Besondere Personengruppe**, z.B. Rentner, Pensionäre, Studenten, Beschäftigte im
Privathaushalt, Übungsleiter, u.w. – Nichtzutreffendes bitte streichen, ggf. erläutern -

D. wenn „kurzfristige“ Beschäftigung (längstens 2 Monate oder 50 Arbeitstage / KJ)

a. Sozialversicherung: sozialversicherungsfrei, aber:

() Schriftliche Bestätigung, dass AN nicht berufsmäßig kurzfristigen Beschäftigungen nachgeht

b. Steuer:

() Abrechnung nach vorgelegter Lohnsteuerkarte, alternativ...

() pauschal mit 25% durch AG, wenn der AN längstens 18 Arbeitstage und nicht
regelmäßig wiederkehrend sondern nur gelegentlich beschäftigt wird, der Stundenlohn
EUR 12,00 und der durchschnittliche Lohn EUR 62,00 je Tag nicht übersteigt
(Ausnahme: unvorhergesehener Einsatz)

E. Erklärung

Arbeitnehmer und Arbeitgeber erklären, dass obige Angaben so zutreffen und vereinbart sind. Sie haben zur Kenntnis
genommen und erkennen an, dass durch die Steuerkanzlei Starken bei Durchführung der Lohnabrechnung eine Überprüfung
der mitgeteilten Daten auf Vollständigkeit, Übereinstimmung mit tarif- oder arbeitsvertraglichen Daten nicht erfolgt.

Datum:

Unterschrift Arbeitnehmer: Arbeitgeber / Stempel: